

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА»**

Утверждаю:

Директор АНО ДПО «ЦОП»

М.А. Савочкин



_____ 2019 г.



ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА» ЗА 2018 ГОД**

Челябинск
2019

1. Общие положения

1.1. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования

1.2. Для проведения самообследования образовательной организации в АНО ДПО «ЦОП» была создана комиссия в составе:

Председатель:

Савочкин М.А. – директор АНО ДПО «ЦОП»

Члены комиссии:

Горра С.М. – заместитель директора АНО ДПО «ЦОП»

Хитрик И.В. – методист АНО ДПО «ЦОП»

1.3. Комиссия работала в период с 12.03.2019 по 20.03.2019.

1.4. В процессе самообследования проводился анализ:

- системы управления;
- содержания и востребованности учебных программ;
- качества подготовки слушателей;
- организации учебного процесса;
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- хозяйственно-финансовой деятельности;
- результатов обратной связи с заказчиками,
- функционирования системы оценки качества образования.

Показатели деятельности АНО ДПО «ЦОП» в соответствии с приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324 приведены в Приложении № 1.

1. Результаты самообследования

2.1. Оценка образовательной деятельности

2.1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр обучения персонала» (далее – АНО ДПО «ЦОП») является некоммерческой организацией, созданной учредителями для выполнения работ и оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства образования и науки Российской Федерации в сфере науки и образования.

2.1.2 Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр обучения персонала» (далее – АНО ДПО «ЦОП»), создано общим собранием учредителей 6 октября 2015 года (протокол №1).

2.1.3. Полное официальное наименование организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр обучения персонала» (далее – АНО ДПО «ЦОП»). Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «ЦОП». Место нахождения Организации: Российская Федерация, 454080, г. Челябинск, проспект Ленина, дом 83 офис 504

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 2 из 9
--------------------------------	--	-------------

2.1.4. Учредителем АНО ДПО «ЦОП» являются физические лица (далее – Учредители).

2.1.5. Свидетельство о регистрации образовательного учреждения № 1157400002176 от 29 октября 2015 г. выданное управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области.

2.1.6. АНО ДПО «ЦОП» имеет помещение на праве аренды по договору № 44/А от 27 сентября 2016 г. по адресу: 454080 г. Челябинск проспект Ленина, дом 83 офис 506. Общая площадь арендных помещений составляет 20,8 кв. м.

2.1.7. В своей деятельности АНО ДПО «ЦОП» руководствуется: Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации, Федеральными Законами Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами Минобразования Российской Федерации, Приказами и Распоряжениями Министерства труда и социальной защиты РФ, Уставом АНО ДПО «ЦОП».

2.1.8. Предметом деятельности АНО ДПО «ЦОП» является реализация образовательных программ в системе дополнительного профессионального образования в области охраны труда и пожарно-технического минимума.

2.1.9. В соответствии с Лицензией, АНО ДПО «ЦОП» ведет образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования по 1-му направлению. Выполняются контрольные нормативы, установленные лицензией.

2.1.10. В 2018 году были проведены курсы повышения квалификации специалистов по двум направлениям. В полном объеме реализованы следующие программы дополнительного профессионального образования:

№ п/п	Название программы
Повышение квалификации руководителей и специалистов	
1. Программы охраны труда	
1.1.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда групп смешанного состава»
1.2.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ»
1.3.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, в т.ч. курирующих вопросы охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда»
1.4.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда для специалистов органов местного самоуправления»
1.5.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда».
1.6.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов»

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 3 из 9
--------------------------------	--	-------------

1.7.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций»
1.8.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комитетов (комиссий) по охране труда»
1.9.	«Обучение и проверка знаний требований охраны труда при работе на высоте»
1.10.	Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях
Программы пожарно-технического минимума (ПТМ)	
2.1.	По пожарной безопасности для воспитателей дошкольных учреждений
2.2.	По пожарной безопасности для газосварщиков
2.3.	По пожарной безопасности для работников, осуществляющих круглосуточную охрану предприятий
2.4.	По пожарной безопасности для работников осуществляющих пожароопасные работы
2.5.	По пожарной безопасности для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств
2.6.	По пожарной безопасности руководителей и специалистов, отвечающих за пожарную безопасность на предприятиях и в организациях
2.7.	По пожарной безопасности для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в лечебных учреждениях
2.8.	По пожарной безопасности для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций торговли, общественного питания, баз и складов
2.9.	По пожарной безопасности для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)
2.10.	По пожарной безопасности для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и общеобразовательных школ

Количество аудиторных занятий по образовательным программам составляет от 8 до 40 часов. Итоговая аттестация включает в себя зачет или экзамен.

2.2. Оценка системы управления организации

2.2.1. Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

2.2.2. Оперативным органом управления в образовательной организации является экзаменационный центр .

2.2.3. В Образовательной организации имеется собственная нормативная и организационно-распорядительная документация (номенклатура дел, штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, положение о структурных подразделениях), что соответствует действующему законодательству Российской Федерации и Уставу организации

2.2.4. Для решения задач, определенных Уставом, АНО ДПО «ЦОП» создан экзаменационный центр с комиссией для аттестации слушателей по направлениям работы .

2.2.5. Деятельность экзаменационного центра, подбор преподавателей и руководителей осуществляется в порядке, установленном для образовательных учреждений дополнительного

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 4 из 9
--------------------------------	--	-------------

профессионального образования; подбор и расстановка кадров других структурных подразделений - с учетом квалификационных и профессиональных требований к работникам и Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.2.6. Функциональное управление групп по направлениям осуществляется руководителем группы.

2.2.7. При организации и проведении учебного процесса образовательная организация самостоятельно устанавливает величину и структуру приема слушателей в соответствии с лицензией на образовательную деятельность и локальными нормативными актами.

2.2.8. Структура и содержание образовательных программ формируются с учетом потребностей конкретного контингента слушателей.

2.2.9. Штат сотрудников образовательной организации утверждается директором, исходя из функциональных задач, специфики и их выполнения и с учетом финансовых возможностей по оплате труда работников.

2.2.10. Преподавательский состав образовательной организации работает в соответствии с индивидуальными планами работы, составляемыми на каждый учебный год. План работы преподавателя составляется в соответствии с Планом развития образовательной организации, а также с утвержденными нормами времени для расчета объема учебной работы и основными видами учебно-методической, и других видов работ, выполняемых преподавателями образовательной организации. Планы и отчеты по их выполнению обсуждаются на заседаниях экзаменационной комиссии и утверждаются директором.

2.3. Оценка содержания и качества подготовки слушателей

2.3.1. Общее количество слушателей, прошедших повышение квалификации по всем направлениям в 2018 году составило: по программам обучения охраны труда 296 человек; по Пожарной безопасности 351 человек, охрана труда при работе на высоте 307 человек.

2.4. Оценка организации учебного процесса

2.4.1. В учебном процессе используются различные формы и методы обучения: лекции, практические занятия.

2.4.2. Учебная литература, учебно-методические комплексы по дисциплинам доступны слушателям в фонде нормативно-технической документации.

2.4.3. Для самостоятельной работы слушателей в рамках учебных программ курсов предусмотрены домашние задания, тестовые задания. Имеется возможность самостоятельной работы с электронными образовательными ресурсами и учебно-методическими пособиями. В образовательном процессе при краткосрочном повышении квалификации использовалась форма обучения с отрывом от работы.

2.5. Оценка качества кадрового обеспечения

2.5.1. Обеспеченность обязательной учебно-методической литературой 1,0 экз./чел.

2.5.2. В целом по Центру штатная численность (штатные и совместители) составляет 3 чел.,

2.5.3. Штат образовательной организации укомплектован преподавателями на 30 % из них: штатных преподавателей - 50 % (от общей численности), имеют высшее профессиональное образование - 100%.

2.5.5. Преподаватели Центра регулярно повышают свою квалификацию на курсах повышения квалификации в образовательных учреждениях г.Екатеринбурга, Челябинска и др., а также в рамках, проводимых конференций, семинаров.

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 5 из 9
--------------------------------	--	-------------

2.5.6. К учебному процессу также привлекаются на условиях почасовой оплаты труда руководители и ведущие специалисты, работающие в различных государственных и коммерческих структурах,

2.6. Оценка качества учебно-методического обеспечения

2.6.1. В процессе повышения квалификации используются следующие средства обучения: ПЭВМ, компьютерный оверхед-проектор, которые обеспечивают активизацию процесса усвоения знаний, наглядное представление обсуждаемых проблем, возможность вернуться к пройденному материалу, эмоциональную включенность в процесс усвоения знаний.

2.7. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения

2.7.1. В базе фонда нормативно-технической документации содержится более 1000 единиц научной, методической и нормативной литературы.

2.7.2. Все документы, предусмотренные рабочими учебными программами, имеются в фонде нормативно-технической документации в достаточном количестве.

2.7.3. В образовательной организации проводится работа по актуализации документов фонда нормативно-технической документации.

2.8. Оценка качества материально-технической базы

2.8.1. Для организации образовательного процесса образовательная организация располагает учебными площадями 20,8 кв.м. В учебном процессе используются 1 учебная аудитория до 15 посадочных мест. В учебном процессе используется 5 компьютеров, 1- оснащенный оборудованием для дистанционного обучения с выходом Интернет.

2.8.2. Для визуального, технического и информационного обслуживания в образовательной организации имеются: 2 многофункциональных устройства (сканер, принтер, копировальный аппарат), 1-единица мультимедийный проектор, и другая техника. Локальной сетью охвачено 100 % компьютерного парка образовательной организации.

2.8.3. В Здании, в котором расположено образовательное учреждение, имеется пункт приема пищи - столовая, с которой заключен договор.

2.8.4. Все помещения соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

2.9. Оценка хозяйственно-финансовой деятельности.

2.9.1. Образовательная организация самостоятельно осуществляет свою финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс и расчетные счета.

2.9.2. Фонд оплаты труда работников и выплат социального характера формируется за счет учебной, научной, хозяйственной и иной разрешенной законом деятельности. АНО ДПО «ЦОП», в пределах имеющихся средств, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Оценка результатов обратной связи с заказчиком.

Проанализировали анкеты удовлетворенности, заполняемые каждым специалистом, который получает образовательные услуги. При неудовлетворительных отзывах сделаны организационные корректирующие действия.

2.11. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 6 из 9
--------------------------------	--	-------------

По итогам внутреннего анализа полученных данных мониторинга подготовлены отчеты, которые будут доведены до сведения коллектива организации, директора, общественности, публикации на сайте. По результатам оценки должны быть приняты административные решения.

2. Выводы

3.10.1. По всем заявленным к комплексной экспертизе профессиональным образовательным программам имеется соответствующая требованиям учебно-методическая документация:

- учебные планы;
- учебные программы по дисциплинам;
- учебно-методические пособия и материалы;

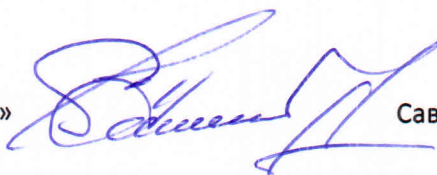
3.10.2. Содержание образовательных программ отражает требования профессиональной части соответствующих государственных образовательных стандартов.

3.10.3. Основными источниками учебной информации по всем дисциплинам учебных планов являются разработанные преподавателями учебные и учебно-методические пособия. Слушатели имеют доступ к библиотечным фондам и пользоваться сетью INTERNET.

3.10.4. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с утвержденными учебными планами. При проведении учебного процесса широко используются современные информационные технологии.

3.10.5. Учебный процесс осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт педагогической и практической работы. Учебно-материальная база для ведения образовательного процесса по всем заявленным Лицензией программам имеется в достаточном количестве и удовлетворяет современным требованиям. В центре начата разработка и внедрение дистанционной формы обучения.

Директор АНО ДПО «ЦОП»



Савочкин М.А.

Система качества АНО ДПО «ЦОП»	Отчет о самообследовании образовательной организации АНО ДПО «ЦОП»	стр. 7 из 9
-----------------------------------	--	-------------

ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности АНО ДПО «ЦОП» в соответствии с приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	196 / 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	20
1.4.1	Программ повышения квалификации	20
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0

1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	66.3 кв. м
2.2	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
2.3	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
2.4	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	66.3 кв. м
2.5	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
2.6	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	10 единиц
2.7	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0